



Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet
Afdelingen for Erhvervsrettet
Uddannelse og Tilskud

Frederiksholms Kanal 26
1220 København K
Tlf.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukuvvm.dk
www.stukuvvm.dk
CVR-nr.: 29634750
2. oktober 2018
Sagsnr.:18/12782

Inspiration til stillingsopslag

Om jobbet – En overordnet generel beskrivelse af opgaven/ FGU-lederens opgave

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en helt ny uddannelse for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen tilbyder en bred vifte af uddannelsesmuligheder, som er tilpasset de unges behov og interesser og skal være forankret på nye selvstændige selvejende statslige institutioner, hvor der udvikles en stærk ny profession.

Institutionerne for forberedende grunduddannelse er etableret i september 2018 og skal med medarbejdere fra VUC-centre og produktionsskoler udvikle en ny fælles profession og et fagligt felt, som har et indbyrdes fællesskab om at udvikle rammer og metodiske tilgange som kan løfte målgruppen. Den nye FGU skal være klar til at modtage de første elever i august 2019.

Som institutionsleder af [vores FGU-institution] bliver du ansvarlig for en omfattende etablerings- og forandringsproces, der spænder vidt - fra udvikling af FGU-institutionens strategi og målsætninger til etablering af en helt ny institutions daglige drift, lærerkollegium, ledelse og administration, bygninger mv.

Du skal som FGU-leder etablere et tæt og dynamisk samspil med bestyrelsen og andre strategiske samarbejdspartner, herunder den kommunale ungeindsats og det lokale arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner.

Du får det overordnede ansvar for at udvikle skolens tre uddannelsesspor og det pædagogisk didaktiske grundlag, og du skal både i tale og handling sikre, at skolens strategi og målsætninger giver mening og retning for ledere og medarbejdere. Du får ansvaret for en overordnet øko-

nomisk styring og prioritering af FGU-institutionens samlede ressourcer, herunder en effektiv organisering af institutionen.

Kompetencer - krav til lederens profil og kompetencer

Du har en faglig og personlig tyngde og evner at eksekvere, og du kan være dialogisk og involverende i den omfattende udviklings- og forandringsproces, etableringen af FGU indebærer, for at sikre at der skabes en fælles sund samarbejdende kultur på institutionen.

Du har en relevant uddannelsesbaggrund og erfaring med ledelse på strategisk niveau. Her udover lægger vi vægt på, at du:

- Har et solidt kendskab til uddannelsesområdet, herunder det forberedende område og FGU-målgruppen
- Har viden om og forståelse for lovgivningen samt bevillings- og styringsprincipper på FGU-området, herunder vilkårene for statsligt selvejende institutioner
- Har viden om og forståelse for udvikling af uddannelsernes indhold og kan sikre udvikling af institutionens pædagogiske didaktiske grundlag
- Omsætter strategi, mål, ideer og ambitioner til konkrete handlinger

For en mere detaljeret beskrivelse af kompetence krav er til inspiration vedlagt en beskrivelse af FGU-institutionens kompetenceprofil suppleret med en kompetenceprofil for pædagogisk ledere.

Vilkår

Stillingen er på fuld tid med start den 1. december 2018 eller snarest herefter.

Ansættelsesforholdet er uden øvre arbejdstid.

Ansættelse sker på individuel kontrakt og den samlede løn aftales med bestyrelsen.

Ansøgning

[Udfyldes med ansøgningsfrist og hvordan ansøgningen skal sendes. For yderligere oplysninger mm. desuden kontaktoplysninger - fx bestyrelsesformand]